

DESENVOLVIMENTO PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CARREIRAS

Garantir o desenvolvimento contínuo e integral dos servidores e magistrados, por meio de programas de capacitação técnica, comportamental, gerencial e digital, com foco no fortalecimento das competências institucionais, na transformação digital, no protagonismo das equipes, na valorização do saber interno e no fomento à aprendizagem significativa. Esse objetivo estratégico dialoga diretamente com os compromissos do Plano Anual de Capacitação (PAC), com a Política Nacional de Formação (Resolução CNJ n.º 192/2014) e com as diretrizes de modernização e inovação da ENTIC-JUD.

INOVAÇÃO MODERNIZAR, INTEGRAR E QUALIFICAR A GESTÃO DE PESSOAS

Aprimorar os processos administrativos, fluxos de trabalho e práticas institucionais da DGP por meio da modernização tecnológica, da automação de rotinas, da padronização de procedimentos, da governança digital e da gestão por dados. Este objetivo visa garantir agilidade, transparência, padronização e segurança das atividades de RH, com foco na melhoria da experiência do servidor, na conformidade normativa e no fortalecimento da cultura organizacional orientada à inovação e à transformação digital.

QUALIDADE DE VIDA FORTALECER O ENGAJAMENTO, A SAÚDE E O BEM-ESTAR DOS SERVIDORES

Promover um ambiente de trabalho mais humano, seguro, acolhedor, colaborativo, equitativo e inclusivo, por meio de programas voltados ao bem-estar físico, mental, emocional, social e institucional dos servidores e magistrados. A atuação da DGP nesse eixo contempla a integração de práticas de escuta ativa, qualidade de vida, comunicação não violenta, saúde organizacional, reconhecimento simbólico e suporte nas transições de carreira.

COMPETÊNCIAS ESTRUTURAR E CONSOLIDAR A GESTÃO POR COMPETÊNCIAS E O DESEMPENHO

Implantar, consolidar e aprimorar o modelo de gestão por competências no âmbito da DGP e do TJGO, articulando-o às trilhas formativas, à avaliação de desempenho, à gestão de carreira e aos planos de desenvolvimento individual (PDIs). O objetivo é criar uma cultura institucional de valorização do conhecimento aplicado, da meritocracia responsável e do desenvolvimento contínuo, orientando decisões estratégicas com base na identificação de lacunas (GAPs), na matriz de competências institucional e nos referenciais de desempenho por grupo ocupacional.

GOVERNANÇA, QUALIDADE, RISCOS E SUSTENTABILIDADE FORTALECER A GOVERNANÇA, QUALIDADE, RISCOS E SUSTENTABILIDADE DA GESTÃO DE PESSOAS

Consolidar um modelo de governança para a gestão de pessoas no TJGO, fundamentado em evidências, qualidade, integridade, sustentabilidade e responsabilidade institucional. Este objetivo estratégico busca assegurar a conformidade normativa, fortalecer a tomada de decisão baseada em dados, garantir o cumprimento das diretrizes estabelecidas por sistemas de gestão reconhecidos (como as normas ISO) e fomentar práticas sustentáveis que assegurem a perenidade da instituição e o compromisso com as futuras gerações.

