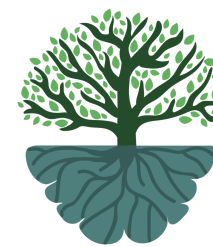
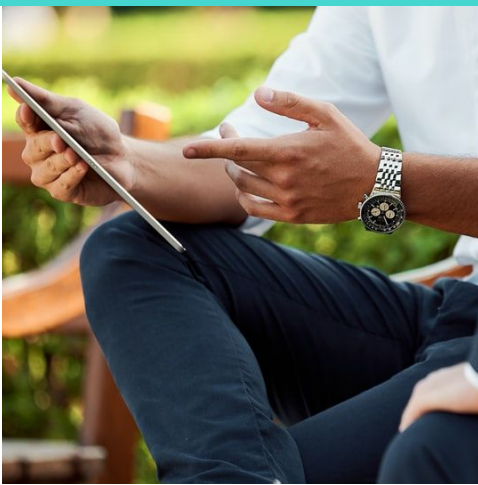


# Programa de Qualidade de Vida no TJGO

A Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) tornou-se pauta central nas agendas de dirigentes e gestores, em um cenário atual que busca o equilíbrio entre a reestruturação produtiva, o agravamento de indicadores negativos em saúde, segurança no trabalho, os riscos para o alcance de objetivos e metas corporativas, nas organizações.



Divisão de  
Desenvolvimento  
de Pessoal e  
Qualidade de Vida



## Como você se sente trabalhando no TJGO?

Participe da Pesquisa de Clima Organizacional do TJGO!



Leia o QrCode e  
responda a pesquisa!

**PODER JUDICIÁRIO**  
Tribunal de Justiça do Estado de Goiás  
Diretoria-Geral  
Diretoria de Gestão de Pessoas

# Pesquisa de Clima Organizacional do TJGO

A Pesquisa de Clima Organizacional permite ao corpo institucional compartilhar sua percepção acerca do ambiente de trabalho, oferecendo dados valiosos para identificação de pontos fortes e de melhoria. Seus resultados orientam a criação e o aprimoramento das ações de qualidade de vida, com base nas experiências e nas necessidades levantadas junto ao público.

+ INFO





## PROGRAMA DE TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO CORPORATIVA

O Programa de Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa (TD&E) tem como objetivo impulsionar o desenvolvimento pessoal e profissional do público institucional, com foco no aprimoramento das soft skills. As capacitações são oferecidas em formatos personalizados, adaptados às necessidades específicas de gestores e equipes, permitindo um aprendizado mais eficaz e alinhado às demandas institucionais. Confira as vertentes que o integram:

+ INFO



EU QUERO





## DO BEM-ESTAR AO DESEMPENHO

Podcast

O Podcast: Do Bem-Estar Ao Desempenho foi criado para promover a gestão do conhecimento em todo o Poder Judiciário e debater temas interessantes do cotidiano pessoal e profissional. Propõe discussões sobre saúde mental, desenvolvimento pessoal, profissional, dentre outras. Os vídeos oferecem *insights* valiosos que contribuem para o bem-estar e o aprimoramento do público interno ficando acessível também ao externo.



ASSISTA



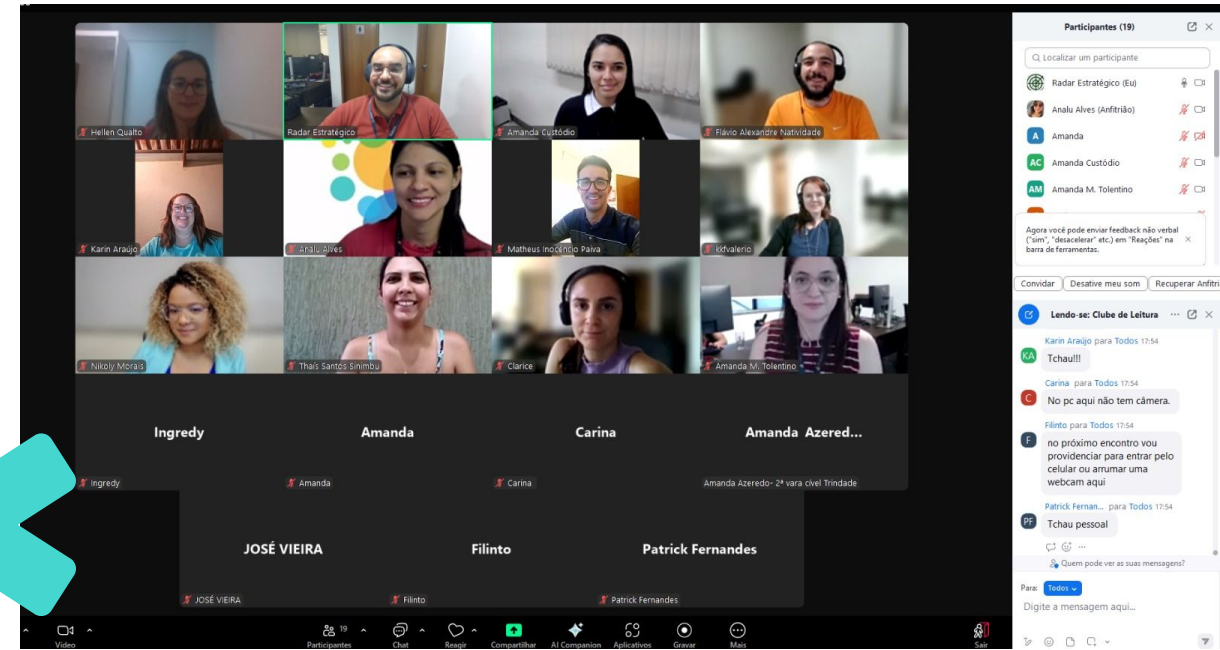



O Lendo-se: Clube de Leitura tem como objetivo fomentar o hábito regular da leitura e a discussão em grupo, fortalecendo as relações interpessoais e o senso de pertencimento institucional.

Contribui para a prevenção de doenças neurodegenerativas, além de estimular a memória, atenção e raciocínio lógico. Ao promover a empatia e a troca de ideias, o projeto cria um ambiente colaborativo e harmonioso que pode ser reproduzido no trabalho em equipe.

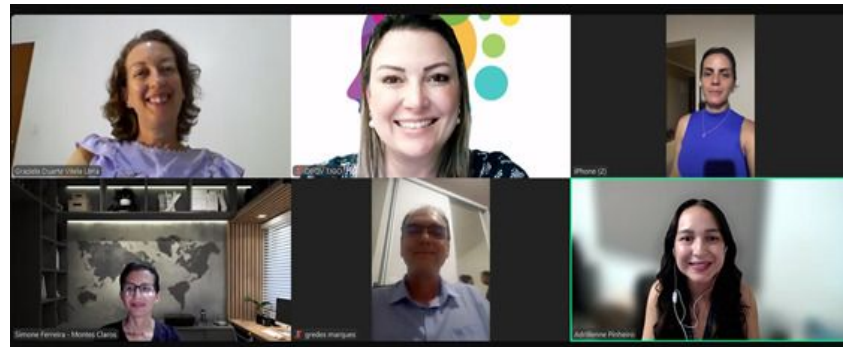
+ INFO

PARTICIPE





## Diálogos Construtivos de Comunicação Não Violenta



O projeto Diálogos Construtivos de Comunicação Não-Violenta tem como foco o trabalho de grupos, realizado nas modalidades *online* e presencial, que utiliza estudos de caso e vivências práticas baseadas nos princípios da CNV.

O objetivo é capacitar os participantes a se tornarem agentes de transformação em sua comunicação, gerando um impacto positivo nos ambientes de trabalho. Dessa forma, contribui para um local de trabalho mais empático e cooperativo, refletindo positivamente na prestação de serviços à sociedade.

+ INFO



PARTICIPE

