



PODER JUDICIÁRIO

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

Diretoria de Recursos Humanos

Plano Individual de Regime de Teletrabalho (Resolução TJGO nº 175 de 10 de dezembro de 2021, Art. 13)¹

Dados do(a) Servidor(a)	
Nome	:
Matrícula	:
Cargo/Função	:
Lotação	:
Gestor da Unidade / Chefia Imediata:	
Descreva as atividades que serão desempenhadas em regime de teletrabalho:	
Mencione o prazo que estará em regime de teletrabalho, o que não poderá ultrapassar o período de 24 (vinte e quatro) meses sem que haja renovação expressa:	

¹ <http://tjdocs.tjgo.jus.br/documentos/610586>

² http://docs.tjgo.jus.br/institucional/gestaoestrategica/PG_2019_2021.pdf



PODER JUDICIÁRIO

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

Diretoria de Recursos Humanos

Descreva as metas de desempenho, bem como a periodicidade das mesmas:

Obs:

I - Compete à chefia imediata, em conjunto com o gestor da unidade, acompanhar, mensalmente, o trabalho dos servidores em regime de teletrabalho, monitorar o cumprimento das metas estabelecidas e avaliar a qualidade do trabalho apresentado. (art. 17)

II - Até a devida implantação de sistema informatizado próprio, os gestores das unidades participantes deverão encaminhar, semestralmente, relatório à Comissão do Teletrabalho contendo os resultados alcançados e eventuais dificuldades encontradas. (art. 25)

¹ <http://tjdocs.tjgo.jus.br/documentos/610586>

² http://docs.tjgo.jus.br/institucional/gestaoestrategica/PG_2019_2021.pdf



PODER JUDICIÁRIO

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

Diretoria de Recursos Humanos

As metas que deverão ser cumpridas estão alinhadas ao Plano Estratégico deste Poder Judiciário?

Macrodesafios

Direitos de cidadania----- ()

Combate à corrupção e improbidade----- ()

Celeridade e produtividade----- ()

Soluções de conflitos----- ()

Gestão de demandas repetitivas----- ()

Impulso às execuções fiscais e cíveis----- ()

Efetividade na prestação jurisdicional----- ()

Objetivos Estratégicos²

Eficiência e eficácia nos resultados----- ()

Celeridade na prestação jurisdicional----- ()

Melhoria dos programas socioambientais----- ()

Obs: Se houver outros, informar:

¹ <http://tjdocs.tjgo.jus.br/documentos/610586>

² http://docs.tjgo.jus.br/institucional/gestaoestrategica/PG_2019_2021.pdf



PODER JUDICIÁRIO

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

Diretoria de Recursos Humanos

Com que periodicidade você deverá comparecer ao local de trabalho para exercício regular de suas atividades?

Apresentar o cronograma de reuniões (virtual ou presencial) com a chefia imediata para fins de avaliação de desempenho, bem como o prazo para eventual revisão e ajustes de metas (não deve ultrapassar 6 meses).

Nome e Cargo do Gestor da Unidade
(Resolução TJGO n° 175/2021, Art. 2°, Inciso IV e §1º)
(datado e assinado digitalmente)

Nome da Chefia Imediata
Cargo
(Resolução TJGO n° 175/2021, Art. 2°, Inciso III e §1º)

Nome do servidor
(datado e assinado digitalmente)

¹ <http://tjdocs.tjgo.jus.br/documentos/610586>

² http://docs.tjgo.jus.br/institucional/gestaoestrategica/PG_2019_2021.pdf